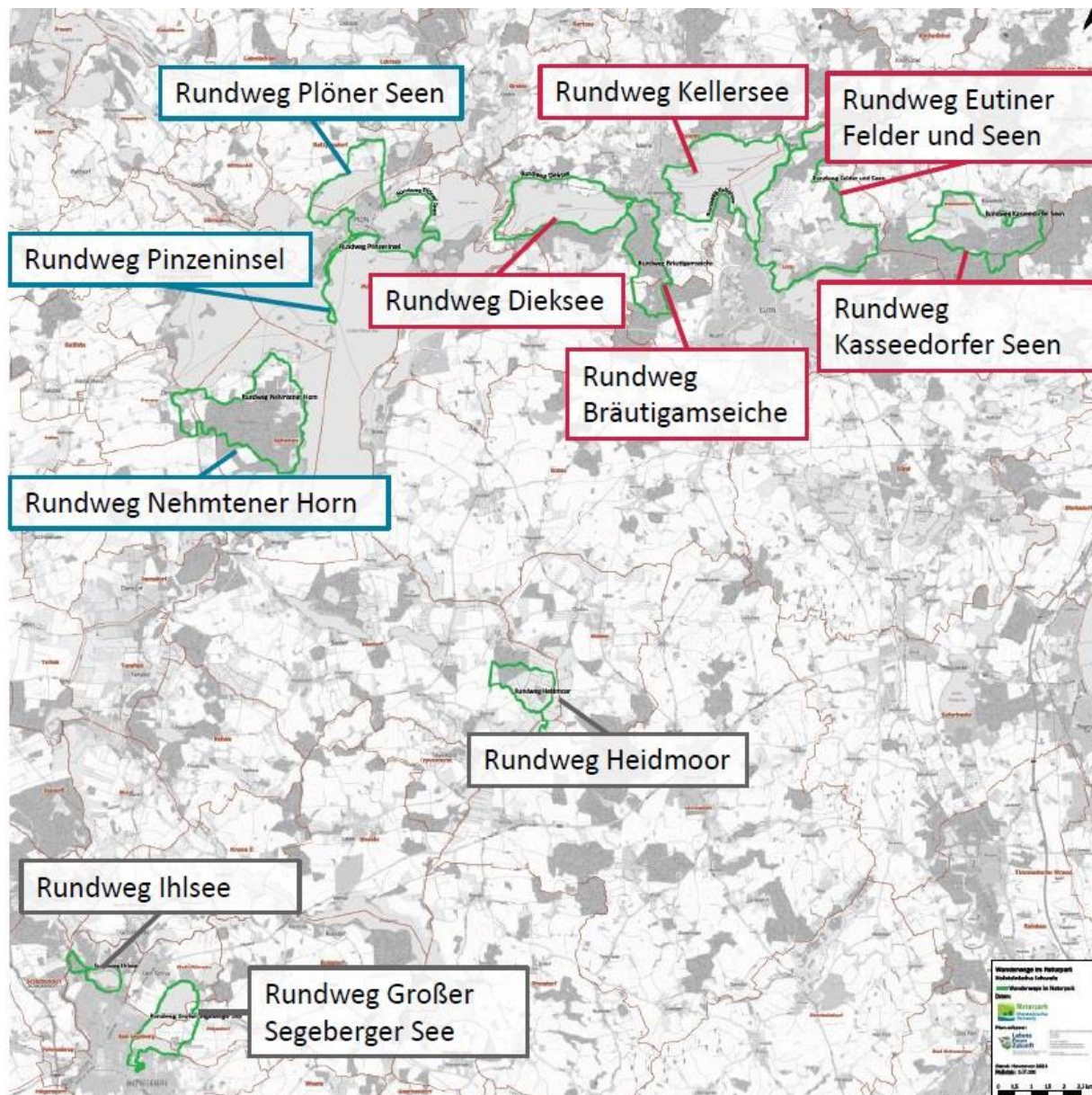




**Der Naturpark soll mit individuellen
Themenwegen eine noch
attraktivere Wanderregion
für einheimische und Urlauber werden!**

Ausgangslage: Wanderkonzept von 2022

- Auswahl von 11 geeigneten Wegen aus dem bestehenden Wanderwegenetz
- Entwicklung der Themen für die Wege auf Basis von Expertengesprächen
- Besuch der betroffenen Gemeinden/Städte, Gespräche mit den Bürgermeister*innen
- Gespräche mit möglichen Partnern (u.a. Noctalis und Hotel Gut Immenhof)



Thematische Schwerpunkte der Wege

Wege	Themen
Rundweg Kasseedorfer Seen	Wald - Charakteristikum der Holsteinischen Schweiz
Rundweg Eutiner Felder & Seen	Vielfalt des Naturparks Holsteinische Schweiz
Rundweg Bräutigamseiche	Landschaft zur Verstärkung des schönsten Gefühls: Liebe
Kellerseerundweg	Holsteinische Schweiz als Filmkulisse: Immenhof
Dieksee-Rundweg	Therapeutische Landschaft Holsteinische Schweiz: Kneipp

Wege	Themen
Rundweg Plöner Seen	Wasser Am / auf / im Wasser
Rundweg Prinzeninsel	Veränderung Kulturlandschaft ; Söhne Kaiser W.II
Rundweg Nehmtener Horn	Naturparktiere
Heidmoor-Rundweg	Moor
Rundweg Ihlsee	NSG Ihlsee: Flora / Fauna, Gewässerökologie
Großer Segeberg See-Rundweg	Fledermäuse

Wegbegleitende individuelle Infrastruktur / analog u. digital



Portalorte schaffen

- Eutin, Plön, Malente, Bad Segeberg

→ Sollen den Wanderer „in Empfang nehmen“ und u.a. zur Orientierung dienen

→ Vermittlung der Informationen sowohl analog als auch digital

→ Individuell gestaltete Infostelen mit Bildmaterial (Inspiration) und Information (über alle Wege) + QR-Codes mit zusätzlichen Infos

Kombination aus

- Inspiration und Information
- Wohlfühlen
- Wieder-(Erkennung)



Einrichtung eines Projektmanagements beim Naturparkverein

(Kooperationspartner: TZHS, TI Bad Segeberg, WKS)

Tourismusmanager:in

- 39 Wochenstunden
- Ab 1. August 2023 bis 31. Juli 2026 (3 Jahre)

Aufgaben

1. Erarbeitung einer Prioritätenliste für die Umsetzung mit den Maßnahmenträgern (Gemeinden)
 2. Erarbeitung einer Umsetzungsplanung inkl. Kostenplänen
 3. Akquise von Fördermitteln für die Umsetzung
 4. Begleitung der Umsetzung
- Entwicklung von Leistungsbeschreibungen, Recherche nach Leistungsanbietern
 - Kontaktaufnahme und Einbindung von Experten (mit Kenntnissen über die jeweiligen Themen)
 - Koordinierung von Ausschreibungen
 - Steuerung und Koordinierung der Einzelmaßnahmen
 - Ansprechpartnern:in für Leistungsanbieter und Maßnahmenträger
 - Koordinierung der Umsetzung im Gesamtkontext



Finanzierung der Personalstelle

80 % über die Aktivregionen Schwentine Holsteinische Schweiz und Holsteins Herz (Förderantrag soll gestellt werden)

20 % Eigenmittel des Vereins (sind bereitgestellt)